**Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики**

**УТВЪРДИЛ:**

Д-р Светла Ангелова /П/

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ОТЧЕТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА АНТИКОРУПЦИОННИЯ ПЛАН НА РЕГИОНАЛНА ЗДРАВНА ИНСПЕКЦИЯ - ДОБРИЧ ЗА ПЪРВОТО ПОЛУГОДИЕ НА 2023 г.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Д-р Таня Панчева – Главен секретар при Регионална здравна инспекция - Добрич - лице, отговорно за координацията на антикорупционните мерки | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – с организационен характер/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | Отговорно лице | | | | | | | Изпълнение/ неизпълнение | | Причини при неизпълнение | | | |
| Преглед и актуализиране на Вътрешните правила и процедури по отношение Системата за финансово управление и контрол (СФУК) в РЗИ-Добрич | Промяна на вътрешно ведомствен акт/нормативна уредба | Регламентиране на точни, ясни и законоустановени правила, процедури, отговорности и контрол. | | 31.12.2023 г. | Актуализирани Вътрешни правила и процедури по отношение Системата за финансово управление и контрол (СФУК). | Зам. Директор  Директор на дирекция АПФСО  Главен счетоводител  Главен юрисконсулт | | | | | | | не е необходимо | |  | | | |
| Актуализиране на Вътрешните правила за човешките ресурси на РЗИ - Добрич | Промяна на вътрешно ведомствен акт/нормативна уредба | Намаляване степента на корупционния риск | | 31.12.2023 г. | Актуализирани Вътрешни правила за човешките ресурси | Директор на дирекция АПФСО  Главен юрисконсулт | | | | | | | не е необходимо | |  | | | |
| **Корупционен риск – извършване на контролни дейности** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – с организационен характер/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | | Отговорно лице | | | | | | | Изпълнение/ неизпълнение | | Причини при неизпълнение | | |
| Ротация на служителите в звената с контролни функции в РЗИ, извършващи проверки на лечебните заведения | Мярката има организационен характер | Недопускане на обвързаност и възможност за корупция | | 31.12.2023 г. | Брой извършени проверки на ротационен принцип и установяване на нарушения, които не са били установени преди | | Зам. Директор,  Директор на дирекция НЗБ/Началник на отдел ПЕК | | | | | | | изпълнено | |  | | |
| Ротация на служителите в звената с контролни функции в РЗИ при осъществяване на държавен здравен контрол по райони и обекти | Мярката има организационен характер | Ефективно изпълнение на контролни дейности и недопускане на взаимна обвързаност и възможност за корупция | | 15.02.2023 г. | Издадени заповеди на Директора на РЗИ-Добрич за разпределение на райони и обекти/ дейности/ стоки и фактори на жизнената среда, подлежащи на държавен здравен контрол. | | Директори на дирекции/  Началници на отдели от специализираната администрация | | | | | | | изпълнено | |  | | |
| Периодична диверсификация на екипите при провеждане на инспекции в един и същ обект. Определяне на различни екипи от минимум двама служители за извършване на проверки при постъпване на жалби и сигнали, свързани с ДЗК извън регламентираното работно време на инспекцията | Мярката има организационен характер | Установяване на нарушения, които не са били констатирани преди това. Ефективност на осъществяваната от инспекцията контролна дейност. | | 31.12.2023 г. | Издадени заповеди на Директора на РЗИ-Добрич с определен екип за извършване на проверки, извън регламентираното работно време на инспекцията. Брой извършени проверки, брой и вид установени нарушения. | | Директори на дирекции/  Началници на отдели от специализираната администрация | | | | | | | изпълнено | |  | | |
| Извършване на проверки по подадени сигнали, съдържащи данни за корупция от служители на инспекцията, в това число нарушения на Етичния кодекс, съгласно утвърдените вътрешни правила на РЗИ - Добрич | Служители, срещу които е подаден сигналът | Установяване и предотвратяване на неправомерни деяния от страна на служителите на РЗИ - Добрич | | 31.12.2023 г. | Брой предприети действия, включително предложения за налагане на дисциплинарни наказания при констатирани нарушения | | Главен секретар | | | | | | | не са постъпвали сигнали | |  | | |
| **Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – с организационен характер/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | | | Отговорно лице | | | | | | Изпълнение/ неизпълнение | | | | Причини при неизпълнение |
| Преглед и актуализиране на действащите процедури и образци на документи за предоставяне на административни услуги | При промяна в нормативна уредба | Намаляване намесата на  човешкия фактор, спазване на нормативните изисквания. | | 31.12.2023 г. | Актуални процедури и образци на документи - заявления, уведомления за предоставяне на административните услуги | | | Главен секретар  Зам. Директор, Директори на дирекции и Началници на отдели | | | | | | изпълнено | | | |  |
| Предоставяне на специфични административни услуги, като електронни административни услуги | Мярката има организационен характер | Привеждане на корупционния риск от статус нисък в статус- не съществува такъв | | 31.12.2023 г. | Анализ на удовлетвореност  та, чрез използване на анонимни анкети за измерване на удовлетвореност  та на потребителите на административни услуги | | | Директор на дирекция АПФСО | | | | | | изпълнено | | | |  |
| **Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – с организационен характер/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | | | | Отговорно лице | | | | | Изпълнение/ неизпълнение | | | | Причини при неизпълнение |
| Неприложимо –  В РЗИ-Добрич не се провеждат състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии |  |  | |  |  | | | |  | | | | |  | | | |  |
| **Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – с организационен характер/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | | | | | Отговорно лице | | | | Изпълнение/ неизпълнение | | | | Причини при неизпълнение |
| Изготвяне на предложения – становища до МЗ за промени в нормативната база или създаване на нови актове | При промяна в нормативна уредба | Усъвършенстване на нормативната база и повишаване ефективността в работа | | текущ, при установяване на несъответствия | Направени предложения за промяна в нормативната база | | | | | Главен секретар, Зам. Директор, Директори на дирекции и Началници на отдели | | | | изпълнено | | | |  |
| **Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Описание на мярката | Насоченост на мярката – с организационен характер/ кадрови/ промени в нормативната уредба | Крайна цел на мярката | | Срок за изпълнение и етапи | Индикатор | | | | | | Отговорно лице | | | Изпълнение/ неизпълнение | | | Причини при неизпълнение | |
| Прилагане на единна процедура за извършване на инспекция в обекти с обществено предназначение и единна процедура при инспекция на продукти, стоки и дейности със значение за здравето на човека и факторите на жизнената среда | Мярката има организационен характер | Еднакво процедиране от инспекторите при извършване на инспекция в обекти с обществено предназначение и инспекция на продукти, стоки и дейности със значение за здравето на човека и факторите на жизнената среда | | 31.12.2023 г. | КП и доклади  относно извършването на проверки в съответствие с единна процедура за извършване на инспекция в обекти с обществено предназначение и единна процедура за извършване на проверки на продукти, стоки и дейности със значение за здравето на човека и факторите на жизнената среда | | | | | | Директори на дирекции/  Началници на отдели от специализираната администрация | | | изпълнено | | |  | |
| Прилагане на усъвършенстваната Информационна система за контрол на медицинската експертиза | Мярката има организационен характер | Намаляване влиянието на човешкия фактор, създаване на медицинска документация към електронното заявление към РКМЕ | | 31.12.2023 г. | Брой електронни досиета в ИСКМЕ | | | | | | Зам. Директор | | | изпълнено | | |  | |
| Попълване от всички служители на декларациите по ЗПКОНПИ | Мярката има организационен характер | Спазване изискванията на  ЗПКОНПИ | | 15 май 2023 г. | Бр. подадени декларации | | | | | | Директор на дирекция АПФСО | | | изпълнено | | |  | |
| Попълване от всички служители на декларациите за спазване на Етичния кодекс | Мярката има организационен характер | Спазване на Етичния кодекс | | 31 януари 2023 г. | Бр. подадени декларации | | | | | | Главен секретар | | | изпълнено | | |  | |
| **Мерки за публичност** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Описание на мярката | Срок за изпълнение и етапи | | Отговорно лице | | | | | | | | | Причини за неизпълнение | | | | | | |
| Обявления за конкурси за държавни служители | постоянен | | Директор дирекция АПФСО | | | | | | | | | изпълнено | | | | | | |
| Публикуване на информация по чл.15, ал.1 и ал.2 във връзка с чл.15а от ЗДОИ | постоянен | | Главен секретар | | | | | | | | | изпълнено | | | | | | |